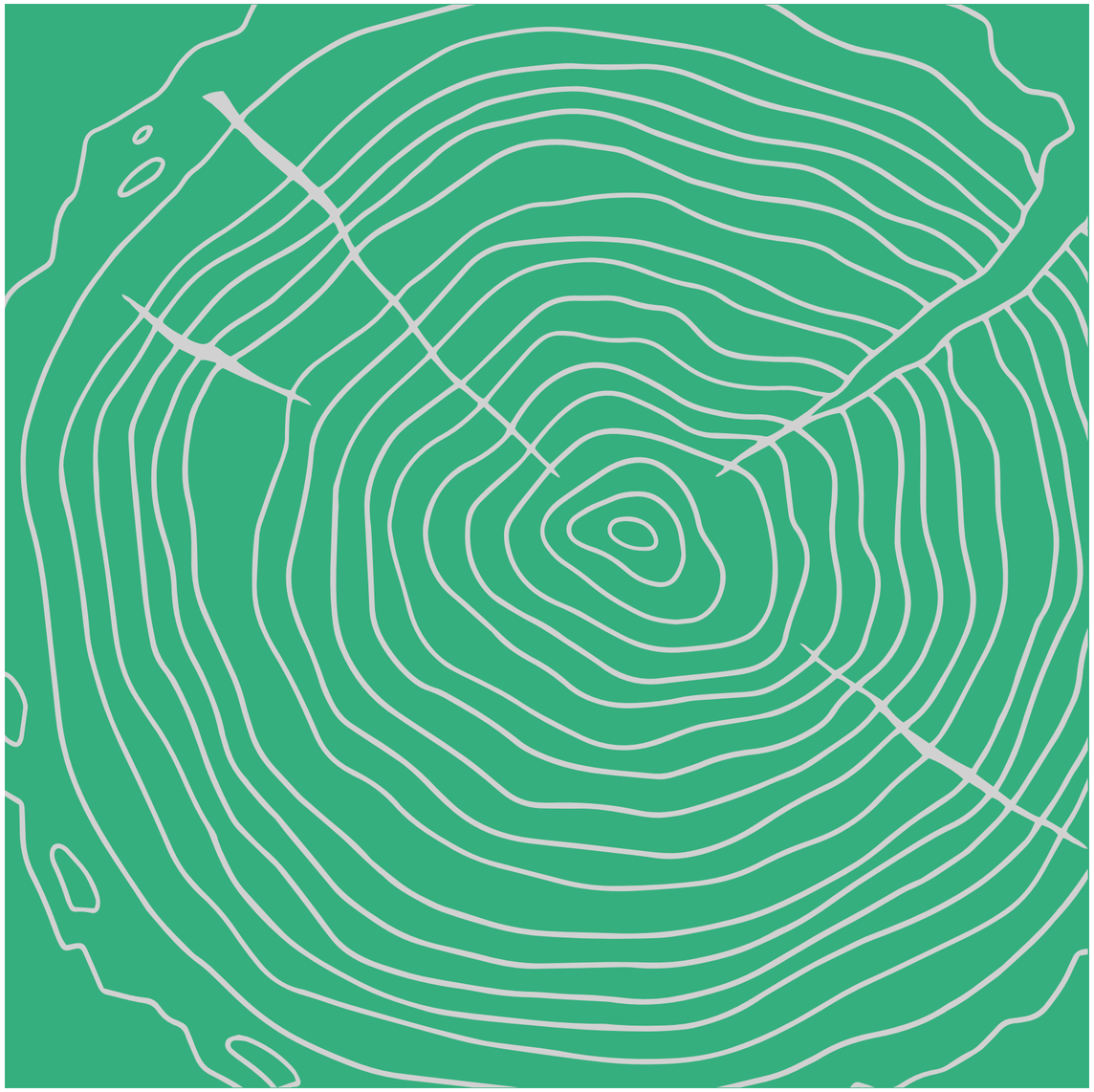
Progresus

Naše cesta k udržitelnosti a CO_2 neutralitě

Investujeme s respektem k přírodě i společnosti

ESG STRATEGIE



OBSAH

O NÁS

Kdo jsme 6
Naše vize 7
Realitní podnikání skupiny 8
Portfolio firem 10
Odpovědný přístup 11
Zásady a cíle OSN 12
ESG strategie 13

ENVIRONMENTAL

Naše cíle 16
Nejvyšší standardy udržitelné výstavby 17
Udržitelné stavební materiály 18
Zeleň a biodiverzita 19
Environmentální certifikace BREEAM 20
Neplýtváme, ale šetříme životní prostředí 21
Ekologické projekty a vzdělávání 22

SOCIAL

Naše cíle 26
Férový přístup k zaměstnancům 27
Podpora místních komunit 28
Podpora české kultury 29
Podpora talentů 30
Edukativní činnost 31
Podpora zdraví, vědy a výzkumu 32

GOVERNANCE

Naše cíle 36
Odpovědné řízení skupiny 36
Dodržování pravidel férového obchodu 37
Odpovědnost vůči zaměstnancům 38
Bezpečné a zdravé pracovní prostředí 39
ESG komise, monitoring a reporting 40
Dodržování zásad a dosahování cílů 41
Dlouhodobé závazky ESG 41
Měřitelné cíle 42

O NÁS

KDO JSME

Progresus Invest Holding je investiční skupina, která spravuje rozmanité portfolio inovativních firem a projektů. Nejdynamičtější oblastí jejího podnikání je udržitelný development, rezidenční a také industriální.

Skupina Progresus dále podniká v oblastech výrobního průmyslu, informačních technologií, práva a insolvenci, vývoje potravinových doplňků a udržitelných materiálů.

Všechny společnosti Progresus Invest Holding mají své zázemí v České republice a své vybrané produkty (dřevostavby) vyváží do 15 evropských zemí. Očekává se další organický růst skupiny akvizicemi firem, které mají komplementární produkty a pro které je trvale udržitelný rozvoj stejně důležitý. Skupina díky tomu překročí středoevropský prostor a její expanze bude směřovat na západoevropské trhy.

„Projekty, které si vybíráme, souvisejí s kvalitou a hodnotami života i s odkazem pro další generace.“

NAŠE HODNOTY

- VYŠŠÍ SMYSL
- VZÁJEMNÁ TRANSPARENTNOST
- OPRAVDOVÁ ZODPOVĚDNOST
- 100% ODBORNOST
- UPŘÍMNÁ RADOST

Naše poslání

Investujeme do udržitelných společností a projektů s vyšším smyslem. Pomocí našich zkušeností a lásky k progresu rozvíjíme jejich potenciál a hodnotu. Investujeme, abychom pozitivně ovlivnili životní příběhy nás všech.

Jako aktivní ESG hráč jdeme naproti výzvám ve společenské odpovědnosti.
Směřujeme především ke snižování uhlíkové stopy.

Naše vize

Díky naší vášni k progresu vytvoříme zdravější a šťastnější svět pro nás i další generace. Naším závazkem je podnikat s respektem k přírodě i společnosti a uvádět v život každý dobrý scénář, který si nezaslouží zůstat jen na papíře.

REALITNÍ PODNIKÁNÍ SKUPINY

Skupina Progresus Invest Holding byla založena v roce 2021 Lukášem Zrůstem a Lukášem Foralem, kteří spojili své schopnosti, znalosti, zkušenosti a podnikatelské aktivity pod společnou značku. Impulsem k založení holdingu byla akvizice společnosti RD Rýmařov.

RD Rýmařov

Společnost RD Rýmařov, středoevropská jednička ve výrobě dřevostaveb rodinných, ale i bytových domů, byla založena v roce 1968 a v současnosti se s jejími produkty můžete setkat na 15 evropských trzích, kde představuje ekologickou a ekonomickou variantu bydlení.

RD Rýmařov spolupracuje s **Univerzitním centrem energeticky efektivních budov ČVUT v Praze (UCEEB ČVUT)** na vývoji nových stavebních systémů, které kombinují dřevo a beton, a na výzkumu využití dřeva pro lehké nenosné stavební konstrukce. Dřevo díky své schopnosti vázat CO_2 patří mezi klimaticky neutrální stavební materiál. V jednom m^3 naváže až tunu oxidu uhličitého.

Společně s UCEEB ČVUT jsme vyvinuli novou technologii **TiCo**, která spojuje ty nejlepší vlastnosti suchého betonu (pevnost, pružnost) a dřeva (tepelněizolační schopnosti, klimatická neutralita).

Hlavním směrem podnikání skupiny Progresus je udržitelný development se zaměřením na rezidenční a industriální nemovitosti. Při realizaci projektů rezidenčního bydlení bude využito know-how výrobního závodu RD Rýmařov. Na výstavbě udržitelných průmyslových hal skupina Progresus spolupracuje s přední mezinárodní společností GARBE Industrial Real Estate CEE.

KLÍČOVÉ UKAZATELE RD RÝMAŘOV:

50+
let existence

26.000+
realizovaných staveb ze dřeva

100.000+
lidí v nich našlo svůj domov

15
evropských trhů,
na kterých působíme

Rezidenční development

Máme připravené pozemky pro výstavbu prémiových rezidenčních projektů v Praze a jejím okolí. Jde o klidné lokality s dobrou infrastrukturou a s dobrým dopravním spojením. V současnosti se připravují 3 trvale udržitelné projekty, které budou využívat know-how a technologií RD Rýmařov. Ve více než 2.000 bytech najde nový domov cca 5.000 lidí.

JEDNÁ SE O PROJEKTY:

- Malachitové město, Praha 5
- Křížovnické sady, Praha 8
- Zelenečské zahrady, Praha-východ

Industriální development

Společně s přední mezinárodní společností GARBE Industrial Real Estate CEE investujeme do prvotřídních industriálních nemovitostí, které cílí na nejvyšší standardy udržitelné výstavby.

JEDNÁ SE O PROJEKTY:

- GARBE Park Chomutov II., Klášterec nad Ohří

Realitní investice v číslech

1,5 mil. m^2
rozloha pozemků pro rezidenční využití v Praze a jejím okolí

Plánujeme postavit:

780+
zdravých rezidenčních budov

2000+
bytových jednotek

základní školy

mateřské školy

knihovny

restaurace

společné parky, sady a zahrady

dětská hřiště

fitness

venkovní sportoviště

komunitní centrum

kapli

GARBE. Industrial Real Estate

UCEEB

RD RÝMAŘOV

Progresus RD RÝMAŘOV INVEST

PORTFOLIO FIREM

Portfolio skupiny Progresus Invest Holding

Progresus Invest Holding tvoří inovativní firmy, které působí v celé řadě oblastí. Vedle realitního developmentu a výroby dřevostaveb do portfolia dále patří společnosti zaměřené na informační technologie, právo a insolvence, vývoj potravinových doplňků a udržitelných materiálů.

Akvizicemi tradičních velkých společností jsme dokázali, že umíme tvořivě rozvíjet jejich potenciál a otevírat jim dveře k novým obchodním příležitostem. Zároveň podporujeme růst začínajících společností. Například u joint venture projektu Harmonelo vyrostl obrat pětinásobně z 50 mil. Kč v prvním roce na 250 mil. Kč v druhém roce jeho existence.

HOLDING V ČÍSLECH:

50+
firem v portfoliu

1,76 mld. Kč
roční obrat skupiny

600
interních zaměstnanců

43 000
externích spolupracovníků

Mezi obory, v nichž působíme, patří:

- realitní development
- výrobní průmysl
- informační technologie a služby
- farmaceutický průmysl
- právní služby
- správa investic

ODPOVĚDNÝ PŘÍSTUP

Naše filozofie

Podnikání je pro nás cesta k vytváření hodnot jak pro nás a naše investory a klienty, tak pro naše zaměstnance, obchodní partnery a společnost, v níž působíme. Podnikáme s respektem k životnímu prostředí. Podporujeme přechod k bezemisní ekonomice a sami zavádíme řadu opatření, jejichž cílem je dosažení uhlíkové neutrality.

JSME ČLENY:

Asociace společenské odpovědnosti

INCIEN

Environmentální odpovědnost

Investujeme do CO_2 neutrální budoucnosti

Naše cesta vede k uhlíkové neutralitě. Díky tomu, že vlastníme výrobní závod RD Rýmařov, středoevropskou jedničku v oblasti dřevostaveb, podporujeme rozšíření dřeva jako udržitelného a plně recyklovatelného stavebního materiálu, který efektivně snižuje emise CO_2. Dále chceme navyšovat podíl dřevostaveb na českém a evropském realitním trhu jako ekologické a ekonomické varianty bydlení. Zároveň se věnujeme vývoji a produkci dalších udržitelných materiálů, jako je například houbové mycelium. Podporujeme šetrné lesní hospodaření, výsadbu nových stromů a péči o přírodní bohatství našich lesů. Developerské projekty, které připravujeme, cílí na mezinárodní environmentální certifikace BREEAM. Jejich součástí bude atraktivní veřejný prostor plný zeleně.

Společenská odpovědnost

Vytváříme hodnoty pro společnost

Jsme společensky odpovědným partnerem. Podporujeme projekty zejména v oblastech české kultury, vzdělávání a sportu. Prostřednictvím naší nadace Progresus SPOLU poskytujeme finanční podporu talentům i dětem ze sociálně znevýhodněných rodin. Financujeme také řadu vzdělávacích i vědecky výzkumných programů. Podporujeme kulturní a společenské aktivity v lokalitách, kde působíme.

Naše developerské projekty koncipujeme tak, aby se staly dobrými místy pro život. Jejich součástí budou základní i mateřské školy, parky, sady a společné zahrady, sportoviště nebo komunitní centra. Projekty vhodně doplní stávající urbanistické celky (obce, městské části).

Každý člověk je jedinečný. Nesmírně si vážíme rozmanitosti našeho týmu i žen ve vedoucích pozicích. Zaměstnáváme v souladu s právními, etickými a profesními normami.

Odpovědné řízení firmy

Ctíme transparentní a férový přístup

Co se týče odpovědnosti v řízení skupiny Progresus, klademe důraz na etické a transparentní podnikání. Naším závazkem je se starat o své zaměstnance a vytvářet pro ně inspirativní, bezpečné a férové pracovní prostředí. Zaměstnancům nabízíme průběžné profesní vzdělávání, rozvíjíme jejich potenciál a pozitivně je motivujeme.

ZÁSADY A CÍLE OSN

Hlásíme se k zásadám OSN

Přijímáme odpovědnost, kterou máme vůči našim investorům, klientům, zaměstnancům, obchodním partnerům i dalším spolupracujícím organizacím. Proto jsme vytvořili soubor etických zásad, tzv. Etický kodex, kterým se řídíme při všech našich činnostech.

Plně podporujeme zásady iniciativy OSN Global Compact 2021–2023, Všeobecnou deklaraci lidských práv OSN a prohlášení Mezinárodní organizace práce o zásadách a základních pravidlech při práci z roku 1998. Od všech spolupracujících organizací a institucí očekáváme, že se budou řídit stejnými etickými normami.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Připojujeme se k těmto Cílům udržitelného rozvoje OSN:

ENVIRONMENTAL

- 6 › Pitná voda, kanalizace
- 7 › Dostupné a čisté energie
- 9 › Průmysl, inovace, infrastruktura
- 12 › Odpovědná výroba a spotřeba
- 13 › Klimatická opatření
- 15 › Život na souši

SOCIAL

- 4 › Kvalitní vzdělávání
- 5 › Rovnost mužů a žen
- 8 › Důstojná práce a ekonomický růst
- 9 › Průmysl, inovace, infrastruktura
- 11 › Udržitelná města a komunity

GOVERNANCE

- 3 › Zdraví a kvalitní život
- 4 › Kvalitní vzdělávání
- 8 › Důstojná práce a ekonomický růst
- 17 › Partnerství ke splnění cílů

ESG STRATEGIE

ESG STRATEGIE SHRNUJE NAŠE CÍLE A ZÁVAZKY

Environmentální

Investujeme do CO_2 neutrální budoucnosti

- Snižujeme uhlíkovou stopu.
- Využíváme udržitelné stavební materiály, především dřevo.
- Podporujeme cirkulární ekonomiku.
- Cílíme na mezinárodní environmentální certifikace našich realitních projektů.
- Instalované technologie jsou v souladu s inovativním udržitelným přístupem.
- Naše domy stavíme v nízkoenergetickém nebo pasivním standardu.
- Díky krátké době výstavby snižujeme její vliv na životní prostředí.
- Podporujeme biodiverzitu, vysazujeme zeleň.
- Podporujeme šetrné lesní hospodaření.

Sociální

Vytváříme hodnoty pro společnost

- Podporujeme rovné příležitosti a genderovou vyváženost.
- Zaměstnáváme v souladu s právními předpisy.
- Podporujeme českou kulturu, film a další společensky prospěšné projekty.
- Podporujeme děti ze sociálně znevýhodněných rodin v oblasti vzdělávání a sportu.
- Angažujeme se v aktivitách, které rozvíjí místní komunity.
- Vytváříme infrastrukturu a sociální zázemí kolem našich rezidenčních projektů.
- Naše projekty vhodně doplňují stávající urbanistické celky (obce, městské části).

Řízení

Ctíme transparentní a férový přístup

- Společnosti řídíme odpovědně. Jednáme transparentně a v souladu s naším Etickým kodexem.
- Vzděláváme a motivujeme naše zaměstnance.
- Podporujeme zaměstnance v zapojování se do projektů prospěšných společností.

ENVIRONMENTAL

NAŠE CÍLE

CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE OSN, KTERÉ RESPEKTUJEME:

- 6 › Pitná voda, kanalizace
- 7 › Dostupné a čisté energie
- 9 › Průmysl, inovace a infrastruktury
- 12 › Odpovědná výroba a spotřeba
- 13 › Klimatická opatření
- 15 › Život na souši

Naše závazky a cíle:

- Snížení uhlíkové stopy, minimalizace dopadů naší činnosti na životní prostředí a využívání obnovitelných zdrojů při výrobě
- Využívání přírodních, recyklovatelných a inovativních stavebních materiálů s ohledem na jejich uhlíkovou stopu a ochranu ekosystému
- Výstavba developerských projektů v nízkoenergetickém či pasivním standardu
- Sledování energetických úspor a využívání obnovitelných zdrojů energie
- Instalace technologií a chytrých řešení, které snižují spotřebu pitné vody
- Zachytávání a zpětné využívání dešťové vody v rámci developerských projektů
- Podpora přírodní rozmanitosti a výsadba okrasné zeleně a stromů
- Mezinárodní environmentální certifikace našich developerských projektů
- Umístění naší holdingové centrály do kancelářské budovy s vysokým stupněm mezinárodní environmentální certifikace BREEAM
- Recyklace odpadů, používání recyklovaných materiálů a bezpapírová kancelář

NEJVYŠŠÍ STANDARDY UDRŽITELNÉ VÝSTAVBY

V Progresus Invest Holding investujeme a podnikáme s respektem ke světu kolem nás. Dbáme na to, abychom my všichni v centrále, v našich servisních organizacích, v portfoliových společnostech i v připravovaných developerských projektech trvale zmenšovali vliv našich aktivit na životní prostředí.

Sídlo naší holdingové centrály jsme umístili do budovy Flow Building v Praze 1, která získala mezinárodní environmentální certifikací BREEAM Outstanding. Jde o komplexní nezávislé hodnocení dokládající, že budova je mimořádně šetrná k životnímu prostředí. V rámci jejího každodenního provozu se až o 30 % snižuje spotřeba pitné vody a energií a třídí se odpad. Budova je skvěle dopravně dostupná městskou i meziměstskou hromadnou dopravou.

Naše developerské projekty připravujeme tak, aby splnily náročná kritéria mezinárodních environmentálních certifikací (BREEAM nebo LEED). Progresus Invest Holding se zavazuje k dodržování vysokých environmentálních standardů budoucí výstavby, a proto veškeré akvizice podléhají posuzování vlivu na životní prostředí. Zdravotní, bezpečnostní a environmentální rizika jsou (a budou) sledována a vyhodnocována od samého začátku až do konce realizace daného projektu.

Jednotlivé nemovitosti v našich projektech budou splňovat požadavky energeticky efektivních budov. V praxi to znamená, že v nich budou instalovány technologie, které efektivně snižují spotřebu pitné vody a energií. V rámci výstavby budeme využívat především dřevo, které je jediným obnovitelným stavebním materiálem s pozitivním vlivem na emise CO_2. Naším cílem je dosažení klimatické neutrality a využívání 100 % energie z obnovitelných zdrojů.

V České republice chceme postavit první dřevěnou výškovou budovu. V mnoha evropských metropolích se tyto stavby ukázaly jako výborné řešení zvyšující se urbanizace měst a zároveň jako řešení požadavku na co nejmenší klimatický dopad při výstavbě.

„Naše developerské projekty připravujeme tak, aby splnily náročná kritéria mezinárodních enviromentálních certifikací (BREEAM nebo LEED).“

UDRŽITELNÉ STAVEBNÍ MATERIÁLY

Vlastníme výrobní závod **RD Rýmařov**, středoevropskou jedničkou ve výrobě dřevostaveb nacházející se v srdci Jeseníků. **Dřevo je obnovitelný stavební materiál, který má jako jediný pozitivní vliv na emise oxidu uhličitého. Efektivně jej váže, do 1 m³ dokáže uzamknout až 1 tunu CO_2.** Dřevo má také výborné tepelněizolační schopnosti, dokáže šestkrát lépe než beton přijímat, rozvádět a udržovat teplo. Dřevěné stavby se rychleji vyhřejí a udržují příjemnou teplotu a vnitřní klima. Teplotu je navíc možné regulovat jen pouhým větráním. Poté, co dřevostavba doslouží svému účelu, je možné ji rozmontovat a dřevo recyklovat, nebo jej ve formě dřevní štěpky využít k topení či kompostování.

Ve spolupráci s **Univerzitním centrem energeticky efektivních budov (UCEEB) ČVUT v Praze** testujeme použití dřeva v rámci výstavby budov. Společně jsme vyvinuli novou technologii TiCo, která spojuje ty nejlepší vlastnosti suchého betonu (pevnost, pružnost, požární odolnost) a dřeva (tepelněizolační schopnosti). Domy stavěné v systému TiCo mají betonové nosné konstrukce a vše ostatní je na bázi dřevěných panelů. Obvodový plášť, vnitřní příčky i koupelnová jádra jsou z dřevěné konstrukce.

Již při výrobě dřevostaveb zavádíme procesy, které omezují produkci skleníkových plynů. Montáž rodinného domu – dřevostavby na základové desce – trvá jen pár dní, což výrazně zkracuje dobu výstavby a omezuje její negativní vliv na životní prostředí. Dřevostavby stavěné po 1. lednu 2022 musí být připraveny jako budovy s téměř nulovou spotřebou energie, což snižuje jejich provozní uhlíkovou stopu.

Prostřednictvím společnosti **Mykilio** se zabýváme výzkumem, pěstováním a využitím mycelia (podhoubí). Myceliem lze nahrazovat mnoho konvenčních materiálů ve stavebnictví, my ho plánujeme využívat jako udržitelný stavební izolant i pro výrobu nábytku a dalších komponent udržitelných domů.

ZELEŇ A BIODIVERZITA

„Víme, že zeleň je nedílnou součástí našich domovů, a proto s výsadbou stromů a zeleně počítáme i v našich projektech.“

Naše rezidenční developerské projekty řešíme jak s ohledem na okolní zástavbu, tak s ohledem na budoucí veřejný prostor, který vytvoříme. Víme, že zeleň je nedílnou součástí našich domovů, a proto s výsadbou stromů a zeleně počítáme i v našich projektech.

V projektu v Praze 8 bude součástí našeho projektu **Křižovnické sady** jabloňové stromořadí s posezením u přírodního jezírka. Do zeleně bude zasazeno také **Malachitové město** v Praze 5, kterým bude protékat přírodní potok. Ve stylu zahradního města, rodinných domků s rekreačními okrasnými zahradami, postavíme také **Zelenečské zahrady** na východním okraji Prahy.

Veřejné prostory v našich projektech vybavíme drobnou městskou architekturou (posezením, dětskými prolézačkami, venkovním fitness), založíme trávníky a zasadíme listnaté stromy. Na části pozemku bude vždy luční louka s nižší frekvencí sekání trávy, aby se mohla stát domovem pro brouky, motýly, včely a čmeláky, ještěrky a ježky.

Náš výrobní areál RD Rýmařov vyrábějící dřevostavby se nachází v samém srdci Jeseníků. Dřevo, které zpracováváme, pochází z místních zdrojů. Ty využíváme v souladu s tamějším ekosystémem, dbáme o nenarušování okolní krajiny. Aktivně spolupracujeme s rýmařovskými včelaři na udržení biodiverzity jesenických luk.

Dřevní štěpku, odpad vznikající při zpracování dřeva, sami využíváme a nabízíme jako ekologické a zároveň ekonomické palivo, tzv. tuhou biomasu.

Podporujeme výsadbu nových lesů. Za každý postavený dům vysadíme 20 vzrostlých stromů. Vycházíme z toho, že na jeden vzrostlý strom je potřeba 10 sazenic.

ENVIRONMENTÁLNÍ CERTIFIKACE BREEAM

BREEAM (Building Research Establishment Environmental Asessment Method) je mezinárodní systém hodnocení vlivu staveb na životní prostředí, pracovní podmínky pro zaměstnance a na energetickou soběstačnost budovy zaručující vysoký standard nejlepších postupů v oblasti udržitelné výstavby.

Certifikace BREEAM vznikla koncem 80. let minulého století ve Velké Británii a velmi rychle se celosvětově rozšířila.

V RÁMCI KOMPLEXNÍHO HODNOCENÍ SE SLEDUJE:

- **organizace a řízení stavby**
- **zdraví a kvalita životního prostředí**
- **energie**
- **doprava**
- **hospodaření s vodou**
- **použité materiály**
- **využití území a ekologie**
- **zátěž životního prostředí**
- **inovace**

Zdravotní, bezpečnostní a environmentální rizika jsou monitorována před zahájením a v průběhu celé výstavby projektu.

Budovy mohou získat hodnocení na úrovni:

Úroveň certifikace BREEAM	Procentuální hodnocení
Outstanding (Mimořádná)	≥ 85 %
Excellent (Výborná)	≥ 70 %
Very Good (Velmi dobrá)	≥ 55 %
Good (Dobrá)	≥ 45 %
Pass (Vyhovující)	≥ 30 %
Unclassified (Nevyhovující)	–

Centrála Progresus Holding Invest se nachází v centru Prahy – v budově Flow Building, která získala certifikaci BREEAM ve stupni Outstanding. Tato novostavba má celou řadu trvale udržitelných řešení, k nimž mimo jiné patří:

- využití tepelných čerpadel včetně rekuperace tepla a inteligentní klimatizace
- inteligentní výtahy
- inteligentní osvětlení a vnější zastínění fasády
- skvělá dostupnost veřejnou dopravou
- otevíratelná okna
- 56 podzemních parkovacích stání, u kterých je možné dobít elektromobil
- úschovna kol a převlékárny pro cyklisty
- přirozené denní světlo na většině pracovních míst
- střešní terasa a společenská místnost (lounge) pro nájemce

V rámci svého provozu Flow Building ušetří až 30 % běžné spotřeby energie a pitné vody.

Developerské projekty jsou připravovány tak, aby získaly certifikaci BREEAM.

NEPLÝTVÁME, ALE ŠETŘÍME ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

„Naším dlouhodobým cílem je snižovat firemní i osobní uhlíkovou stopu.“

Na ochranu životního prostředí myslíme také na našich pracovištích v holdingové centrále a v portfoliových společnostech.

Směřujeme k bezpapírové kanceláři a snažíme se veškerou administrativu digitalizovat. Pro propagační materiály a jiné dokumenty i běžné kancelářské potřeby používáme ekologické a recyklovatelné materiály. Recyklujeme a třídíme veškerý odpad, který vzniká v souvislosti s provozem naší kanceláře.

Holdingová centrála se nachází v budově Flow Building na Václavském náměstí v Praze. Díky tomu je pro nás a naše klienty výborně dosažitelná městskou i meziměstskou hromadnou dopravou. Budova samotná je mimořádně šetrná vůči životnímu prostředí, úspory spotřeby energií dosahují úrovně 30 %. Spotřebu energií v našich jednotlivých provozech kontrolujeme a regulujeme, aby nedocházelo k plýtvání. Naše kanceláře jsou vybaveny zónovým úsporným osvětlením, které omezují světelný smog a plýtvání energií.

Podporujeme naše zaměstnance v tom, aby na cestě do zaměstnání používali hromadnou či alternativní dopravu. Naším dlouhodobým cílem je snižovat firemní i osobní uhlíkovou stopu. V roce 2023 proběhne stanovení uhlíkové stopy SCOPE. Následně bude stanovena dekarbonizační strategie a realizace některých dílčích kroků.

V kancelářích je pro zaměstnance a naše hosty k dispozici filtrovaná kohoutková voda s citrusy či bylinkami. Za dodržování těchto standardů odpovídá Office Manager.

EKOLOGICKÉ PROJEKTY A VZDĚLÁVÁNÍ

Životní prostředí je v naší strategii společenské odpovědnosti jednou z našich priorit. Vyrábíme dřevostavby – ekologické a ekonomické bydlení, připravujeme trvale udržitelné rezidenční projekty a podporujeme řadu environmentálních aktivit a projektů zaměřených na ekologické vzdělávání.

„Podporujeme výsadbu nových lesů v Jeseníkách. Za každý postavený dům vysadíme 20 vzrostlých stromů, tj. 200 nových sazenic.“

Spolupracujeme s rýmařskou organizací **Českého svazu včelařů** na podpoře biodiverzity jesenických luk. Podporujeme výsadbu nových lesů v Jeseníkách. Za každý postavený dům vysadíme 20 vzrostlých stromů, tj. 200 nových sazenic.

Spolupracujeme s **Nadací dřevo pro život**, jejímž cílem je podpora ekologické stability české krajiny a dlouhodobého sociálního a ekonomického rozvoje českého venkova. Členové nadace, k nimž patří vlastníci lesů, dodavatelé výrobků a služeb pro lesní hospodářství a zpracovatelé dřeva, se zavázali k zodpovědné péči o lesní bohatství.

Jsme členy **Institutu cirkulární ekonomiky**, který se věnuje osvětové činnosti v oblasti oběhového hospodářství a prosazení systémové změny v ČR. Jde o součást přechodu k dlouhodobě udržitelnému ekonomickému modelu, k jehož zavedení se ČR zavázala jako členská země Evropské unie.

SOCIAL

NAŠE CÍLE

CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE OSN, KTERÉ RESPEKTUJEME:

- 4 › Kvalitní vzdělávání
- 5 › Rovnost mužů a žen
- 8 › Důstojná práce a ekonomický růst
- 9 › Průmysl, inovace a infrastruktury
- 11 › Udržitelná města a komunity

Naše závazky a cíle:

- Genderová vyváženost a rovné příležitosti mužů a žen.
- Zaměstnávání lidí v souladu s právními předpisy, etickými a profesními normami.
- Rozvoj místních komunit a vytváření nových pracovních míst v lokalitách a regionech, kde podnikáme.
- Vytváření dobrých míst pro život. Zlepšení infrastruktury a sociálního prostředí v okolí našich rezidenčních projektů.
- Podpora vzdělanosti a vzdělávacích programů (Nadace Progresus SPOLU), vědy a výzkumu, spolupráce s univerzitami (ČVUT).
- Charitativní projekty v oblasti ochrany přírody a sportování dětí, a to jak celorepublikově, tak v regionech, kde jsme aktivní.
- Členství v Asociaci společenské odpovědnosti a Institutu cirkulární ekonomiky.

FÉROVÝ PŘÍSTUP K ZAMĚSTNANCŮM

Jsme si vědomi zodpovědnosti vůči našim zaměstnancům. Vytváříme pro ně odpovídající a bezpečné pracovní podmínky. Nastavili jsme stejné podmínky a pravidla pro muže a ženy jak při jejich přijímání, tak v průběhu naší spolupráce. Ctíme rovné příležitosti bez ohledu na pohlaví.

V našich týmech cílíme na vyváženost žen a mužů tam, kde je to možné, zejména tedy na nevýrobních pracovištích. Ceníme si různých přístupů k vedení lidí a řešení problémů, a proto podporujeme ženy ve vedoucích pozicích. Rovněž podporujeme rodiče při návratu z mateřské či rodičovské dovolené a ve sladění profesního a rodinného života. Zaměstnancům v našich nevýrobních společnostech nabízíme flexibilní pracovní dobu, projektová zadání a možnost práce na dálku. Týmy skládáme tak, aby se juniorní kolegové mohli učit od seniorních a naopak.

Řídíme se zásadami Mezinárodní organizace práce OSN a českými zákony a předpisy v oblasti pracovního práva. Netolerujeme žádné sexuální a psychické obtěžování. Vyloučena je také jakákoliv diskriminace a praktiky odporující etickým normám, jako jsou například nucená či dětská práce.

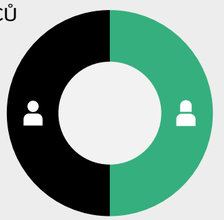
„V našich týmech cílíme na vyváženost žen a mužů tam, kde je to možné, zejména tedy na nevýrobních pracovištích.“

PROGRESUS INVEST HOLDING

78 ZAMĚSTNANCŮ

39 ŽEN

39 MUŽŮ

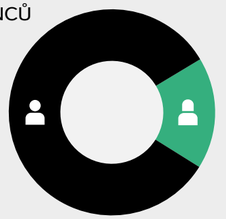


RD RÝMAŘOV

369 ZAMĚSTNANCŮ

64 ŽEN

305 MUŽŮ



*Stav k 1. 11. 2022

PODPORA MÍSTNÍCH KOMUNIT

V místech, kde působíme, chceme být důvěryhodným partnerem a dobrým sousedem.

V různých lokalitách České republiky přinášíme dlouhodobou pracovní perspektivu a s ní související životní úroveň. Svým podnikáním zároveň přispíváme k prosperitě dané obce a k trvalému rozvoji celého regionu. Zejména realitní development má rozsáhlý multiplikační efekt, kdy se každá investovaná koruna v rozvoji dané lokality trojnásobně vrátí.

V rámci dobrých sousedských vztahů podporujeme činnost místních spolků a zájmových aktivit. Na Jesenicku vlastníme společnost RD Rýmařov, která je středoevropskou jedničkou ve výrobě dřevostaveb. Spolupracujeme s tamější základní organizací Českého svazu včelařů na podpoře biodiverzity jesenických luk. Z podnětů našich zaměstnanců podporujeme další zájmové aktivity v dané lokalitě (sportovní kluby, divadlo nebo hasičský sbor).

Komunitní život bude rovněž nedílnou součástí našich developerských projektů. V rámci celkového urbanistického řešení navrhujeme nejen rodinné a bytové domy, ale také velkorysý veřejný prostor pro sousedská setkávání, odpočinek či sportování. Naše projekty průběžně konzultujeme s místní samosprávou, aby citlivě navázaly na stávající zástavbu.

„Komunitní život bude nedílnou součástí našich developerských projektů.“

PODPORA ČESKÉ KULTURY

Podpora české kultury je pro nás klíčovým závazkem. Podporujeme projekty a instituce s dlouholetou tradicí, které nás všechny spojují a inspirují. Na dobu tří let jsme se stali partnerem **Mezinárodního filmového festivalu v Karlových Varech**.

Pomáháme, aby filmové scénáře nezůstaly jen na papíře. Jedním z našich naplněných scénářů je rodinný snímek **Děti Nagana** režiséra Dana Pánka.

Česká kultura nevyrůstá jen filmu, ale nepochybně také z hudby. Dlouhodobě spolupracujeme s **Českou filharmonií**, jedním z největších českých kulturních klenotů. V rámci vzdělávacího projektu **Společný orchestr** podporujeme šedesát talentovaných žáků vybraných základních uměleckých škol ve věku od 12 do 18 let, kteří celý rok své nadání rozvíjejí po boku profesionálních hudebníků České filharmonie.

„Podporujeme projekty a instituce s dlouholetou tradicí, které nás všechny spojují a inspirují.“

PODPORA TALENTŮ

Nadace Progresus SPOLU

Uvědomujeme si, že ne každý mladý talent má dostatek příležitostí i financí, aby mohl rozvíjet své nadání naplno. Prostřednictvím naší nadace **Progresus SPOLU** proto poskytujeme dětem ze sociálně znevýhodněných rodin finanční pomoc v oblastech vzdělávání a sportu.

Gymnázium PORG

Spolu s podnikatelem a filantropem Martinem Romanem vypisujeme sociální stipendia na elitním pražském gymnáziu PORG. Dětem, které mají vynikající akademické výsledky, ale nemohou si z finančních důvodů studium na PORG dovolit, školné kompletně hradíme. Protože investice do vzdělávání, ta za to stojí...

DofE

Motivovat mladé k rozvíjení jejich talentu, ale i k zapojování se do dobročinnosti, má pro nás smysl. Stali jsme se proto dlouhodobým partnerem programu DofE (Mezinárodní ceny vévody z Edinburghu), v rámci kterého mladí lidé od 14 do 24 let komplexně rozvíjejí své schopnosti a zapojují se do dobrovolnických aktivit. Naši podporu směřujeme do sociálního fondu DofE, aby každý talent bez rozdílu dostal šanci k rozvoji. Jsme přesvědčeni, že DofE je pro mladé skvělým impulsem k tomu, jak se v životě neustále posouvat dál a umět využívat svůj potenciál.

EDUKATIVNÍ ČINNOST

Spolupracujeme s **Nadací dřevo pro život**, která se věnuje zvyšování povědomí o významu bohatství lesů pro společnost, šetrné péči o lesy i hospodárné využívání dřeva jako obnovitelné suroviny v lesním hospodářství a ve dřevozpracujícím průmyslu v ČR.

Zároveň jsme členem **Institutu cirkulární ekonomiky**, který se věnuje osvětové činnosti v oblasti oběhového hospodářství a prosazení systémové změny v ČR.

Pro širokou veřejnost tvoříme **audiovizuální obsah** s inspiraivními osobnostmi, ve kterém se věnujeme tématům o investování, nemovitostech a udržitelnosti.

Prostřednictvím **Nadace Leontinka** finančně podporujeme vzdělávací programy nevidomých a výcvik asistenčních psů.

PODPORA ZDRAVÍ

Součástí našeho investičního portfolia jsou také společnosti **MediPharmaVision** a **Harmonelo**, které se věnují výzkumu, vývoji a prodeji probiotik, prebiotik a dalších přírodních látek, které pozitivně ovlivňují lidské zdraví.

Věříme, že kvalitní doplňky stravy dokáží lidskému tělu dodat potřebné látky, které se v běžných průmyslově zpracovaných potravinách už nenachází. Přináší tělu vitalitu a posilují naši psychickou rovnováhu. Jejich doplňováním se udržujeme v plné síle nebo naše zdraví ještě více podporujeme.

Jelikož chceme v našich produktech zachovat ty nejcennější zdraví prospěšné látky, pracujeme v profesionálních laboratorních podmínkách a výhradně s certifikovanými přírodními komponenty.

PODPORA VĚDY A VÝZKUMU

Podporujeme výzkum a vývoj v oblasti trvale udržitelných budov a v oblasti obnovitelných zdrojů energie. Spolupracujeme s univerzitními centry, významnými odborníky a profesními asociacemi.

Ve spolupráci s **Univerzitním centrem energeticky efektivních budov (UCEEB) ČVUT** v Praze testujeme použití dřeva v rámci výstavby budov. Společně jsme vyvinuli novou technologii TICo, která spojuje ty nejlepší vlastnosti suchého betonu (pevnost, pružnost, požární odolnost) a dřeva (tepelněizolační schopnosti).

S architektonickým studiem Jakuba Ciglera spolupracujeme na návrzích rezidenčních projektů, kde bude hlavním stavebním materiálem dřevo.

Investujeme také do farmaceutického výzkumu a vývoje probiotik, prebiotik a přírodních látek, které pozitivně ovlivňují lidský mikrobiom a celkové zdraví.

Hledáme inovativní materiály, které sníží uhlíkovou stopu a podpoří cirkularitu. Prostřednictvím naší společnosti Mykilio se podílíme na progresivním vývoji a produkci mycelia (podhoubí) s cílem využít ho například při výrobě biocirkulárního nábytku nebo jako udržitelný stavební izolant.

UNIVERZITNÍ CENTRUM ENERGETICKY EFEKTIVNÍCH BUDOV UCEEB

ČVUT ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE

GOVERNANCE

NAŠE CÍLE

CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE OSN, KTERÉ RESPEKTUJEME:

- 3 › Zdraví a kvalitní život
- 4 › Kvalitní vzdělávání
- 8 › Důstojná práce a ekonomický růst
- 17 › Partnerství ke splnění cílů

ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ SKUPINY

Máme jasně nastavenou strategii řízení jak pro celou skupinu, tak pro jednotlivé společnosti v našem portfoliu. Všechny společnosti řídíme zodpovědně, vůči našim investorům, obchodním partnerům, zaměstnancům, ale i komunitám, v nichž působíme. **Jsme transparentní, čitelní a profesionální. Jednáme vždy fér a podle platných zákonů.**

Naše závazky a cíle:

- Odpovědné řízení skupiny.
- Etické a transparentní podnikání v souladu s českým i mezinárodním právem.
- Korektní obchodní vztahy, nulová tolerance ke korupci.
- Firemní kodex etického chování a interní program k jeho důslednému dodržování.
- Bezpečné a zdravé pracovní prostředí.
- Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem.
- Rosteme spolu – pozitivní motivace a vzdělávání zaměstnanců. Vstřícný postoj ke stížnostem zaměstnanců a aktivní přístup k jejich řešení.
- Podpora rodičů v návratu do zaměstnání po ukončení mateřské či rodičovské dovolené. Flexibilní pracovní úvazky.
- Podpora zaměstnanců k ekologickému chování a zapojování do dobročinných aktivit.

DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL FÉROVÉHO OBCHODU

Etické podnikání je naší klíčovou zásadou, kterou ctíme ve všech našich obchodních vztazích. Vytvořili jsme proto celý systém, který tuto naši snahu podporuje.

Podporujeme férové plně konkurenční prostředí. Řídíme se platnými zákony na ochranu hospodářské soutěže, antimonopolními zákony, protikorupčními zákony a vyhláškami, českými, evropskými a mezinárodními nařízeními proti úplatkářství a praní špinavých peněz. Totéž požadujeme od našich obchodních partnerů.

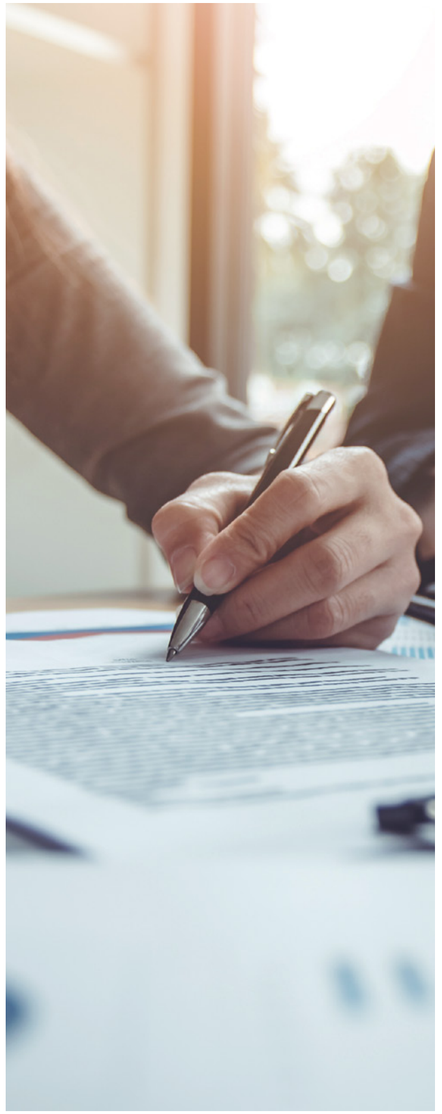
Spolupracujeme výhradně s ověřenými dodavateli, kteří bezchybně plní veškeré smluvní závazky. Důležitým kritériem při výběru dodavatele je i jeho podnikání dle zásad ESG.

Dodržování pravidel transparentního podnikání požadujeme i od všech našich zaměstnanců. Máme firemní Etický kodex, který shrnuje očekávané a nepřijatelné chování.

Chráníme důvěrné informace našich investorů, klientů, zaměstnanců, obchodních partnerů i spolupracujících organizací, a proto striktně dodržujeme zákony na ochranu osobních údajů. Při jejich shromažďování a zpracování se řídíme příslušnými opatřeními a nezveřejňujeme žádné informace široké veřejnosti.

V případě podezření ze spáchání protiprávního či neetického jednání se neváhejte obrátit na ombudsman@progresus.cz.

„Etické podnikání je naší klíčovou zásadou, kterou ctíme ve všech našich obchodních vztazích.“



ODPOVĚDNOST VŮČI ZAMĚSTNANCŮM

Naše skupina se neustále rozrůstá o nové zaměstnance. Spolu s nimi rosteme i my, a proto jim vytváříme optimální pracovní podmínky, nabízíme profesní vzdělávání a podporujeme rozvoj jejich kariéry.

Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem je pro nás důležitá, a proto umožňujeme všem zaměstnancům (s výjimkou výrobních provozů) flexibilní pracovní dobu a částečnou možnost pracovat na dálku. Naši zaměstnanci mají jeden týden dovolené navíc.

Podporujeme naše kolegyně a kolegy v návratu do zaměstnání po rodičovské dovolené a jejich následný kariérní postup na manažerské pozice. Muži i ženy mají v naší skupině rovné příležitosti se uplatnit.

Vzděláváme a motivujeme naše zaměstnance, tvoříme programy pro jednotlivé pozice. Naše zaměstnance pozitivně motivujeme a podporujeme jejich vlastní iniciativu, ať už se jedná o nové projekty, nebo zlepšení těch stávajících.

Pro naše zaměstnance organizujeme pravidelné sportovní a společenské aktivity a jednou ročně sportovně laděný teambuilding, kde informujeme o novinkách a sdílíme nejen pracovní záležitosti.

Naše zaměstnance vedeme k ekologickému chování, k šetření vodou a energiemi. Směřujeme k bezpapírové kanceláři a pro tisk používáme přednostně recyklovaný papír.

BEZPEČNÉ A ZDRAVÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

Řídíme se platnými právními nařízeními v oblasti zdraví a bezpečnosti práce. Zajišťujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí tak, abychom ochránili zdraví našich zaměstnanců a zabránili zraněním a nemocem, které mohou s výkonem povolání souviset. Posuzujeme rizika na pracovišti a zavádíme odpovídající předběžná opatření. Zaměstnance pravidelně školíme na bezpečnost práce prostřednictvím online kurzů (BOZP, školení řidičů, první pomoc) a firemních směrnic, které ustanovují bezpečné chování na pracovišti a postupy při nahlašování úrazů. Zaměstnanci jsou pravidelně ze strany IT proškolováni v oblasti kyberbezpečnosti.

ESG KOMISE, MONITORING A REPORTING

Za účelem kontroly dodržování ESG zásad byla představenstvem společnosti sestavena na začátku roku 2022 odborná komise, která má minimálně 5 členů a která pravidelně reportuje představenstvu společnosti. Členy této komise jmenuje představenstvo na funkční období. Komise se skládá ze zkušených a kvalifikovaných odborníků s vynikajícími výsledky, znalostí společnosti a jejího směru podnikání. Komise se schází jedenkrát ročně k vyhodnocení nastavených cílů a ke stanovení cílů nových. Během celého roku komise dohlíží na dodržování zásad ESG ve všech oblastech a sbírá podněty od zaměstnanců. ESG komise sleduje činnost jednotlivých portfoliových společností, jejich zaměstnanců a také jejich obchodních partnerů.

1. krok PODNĚT JE PODÁN ESG KOMISI

2. krok ESG KOMISE JEJ VYHODNOTÍ

3. krok PODNĚT JE PŘEDÁN VEDENÍ SKUPINY

4. krok PODNĚT JE REALIZOVÁN

ESG KOMISE SKUPINY
PROGRESUS INVEST HOLDING

Předseda komise:

JAN NOVÝ
ESG Director

Členové komise:

MARTIN SKALICKÝ
Chairman of Advisory Board

PETR HEYDUK
Chief Financial Officer

JANKA BORONČOVÁ
Real Estate Development Director

DANA KRYŃSKA
Marketing & PR Director

VICTOR SEBASTIAN MÁDL
HR Director

DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD A DOSAHOVÁNÍ CÍLŮ

Dodržování zásad ESG a dosahování stanovených cílů reportuje ESG komise představenstvu společnosti jednou ročně. Reporty o dodržování ESG zásad, stejně jako veškeré firemní procesy a účetnictví podléhají kontrole auditorské firmy.

V rámci kontroly dodržování ESG zásad nebylo doposud zjištěno žádné pochybení z řad našich zaměstnanců ani obchodních partnerů. V případě zjištění jednání, které odporuje zásadám ESG, má každý zaměstnanec povinnost takové jednání bezodkladně ohlásit svému nadřízenému, který jej dále konzultuje s ESG komisí. Pochybení našich zaměstnanců by bylo v případě drobného prohřešku řešeno s přímým nadřízeným, může se jednat např. o slovní či písemnou důtku. V případě závažnějších prohřešků by řešil nadřízený prohřešek daného zaměstnance s ESG komisí, která by rozhodla o postihu, tím může být např. odebrání bonusu, snížení platu, v krajním případě pak rozvázání pracovního poměru. V případě závažného pochybení ze strany obchodního partnera bychom ukončili s danou společností spolupráci. Při porušení ESG zásad ze strany našich zaměstnanců mají obchodní partneři možnost předat písemně oficiální stížnost nadřízenému zaměstnanci, případně COO/CEO společnosti.

DLOUHODOBÉ ZÁVAZKY ESG

V rámci našich dlouhodobých ESG závazků se hlásíme k zásadám a cílům OSN. Pevně věříme, že jejich rozvíjení je cestou k dosažení lepší a udržitelnější budoucnosti pro nás všechny.

PŘIPOJUJEME SE K NÁSLEDUJÍCÍM ZÁSADÁM A CÍLŮM OSN:

- 3 › Zdraví a kvalitní život
- 4 › Kvalitní vzdělávání
- 5 › Rovnost mužů a žen
- 6 › Pitná voda, kanalizace
- 7 › Dostupné a čisté energie
- 8 › Důstojná práce a ekonomický růst
- 9 › Průmysl, inovace, infrastruktura
- 11 › Udržitelná města a komunity
- 12 › Odpovědná výroba a spotřeba
- 13 › Klimatická opatření
- 15 › Život na souši
- 17 › Partnerství ke splnění cílů

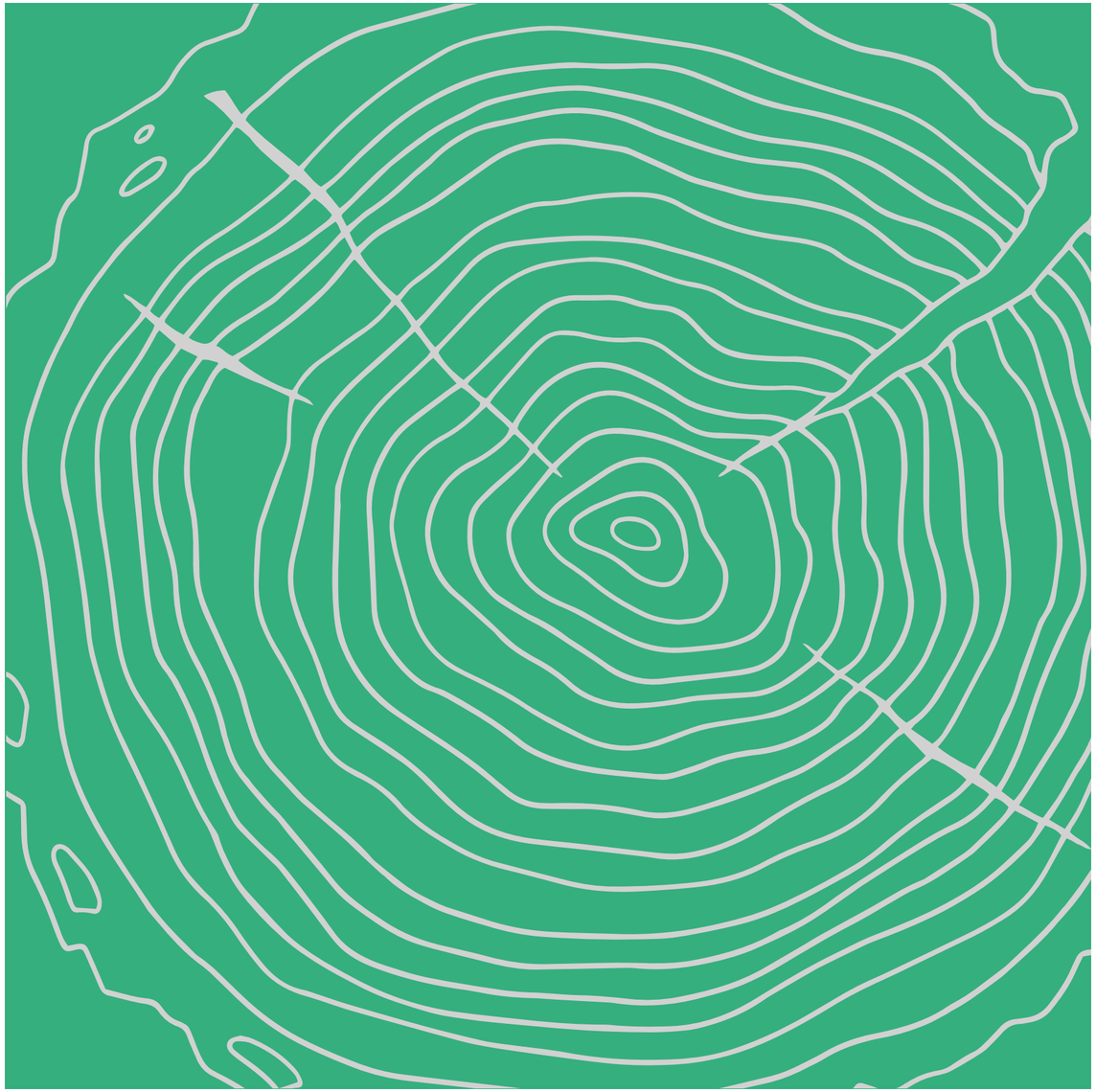
MĚŘITELNÉ CÍLE

CÍL	ČINNOST	STATUS 2022	KRÁTKODOBÝ CÍL 2023	DLOUHODOBÝ CÍL 2035
Uhlíková stopa	Snížení uhlíkové stopy Progresus Invest Holding	Mapování situace	Stanovení SCOPE – dekarbonizační strategie	Cíl bude specifikován po stanovení dekarbonizační strategie
	Větší využití dřeva a inovativních udržitelných materiálů v rámci výstavby	Příprava developerských projektů s využitím dřeva	Pokračovat v nastaveném	Pokračovat v nastaveném
	Industriální development	V přípravě	Zahájení Q1 2023, OZE jako standard	Pokračovat v nastaveném
	Snížení uhlíkové stopy – výrobní závod	Mapování situace v RD Rýmařov	Stanovení dekarbonizační strategie	Cíl bude specifikován po stanovení dekarbonizační strategie
	LCA vyráběných domů	Spočítáno GWP stavebních konstrukcí	Získání EPD (LCA) standardního domu	Cíl bude specifikován po stanovení dekarbonizační strategie
	Snižování primární spotřeby energie RD Rýmařov	Instalace fotovoltaických panelů	20 % z obnovitelé energie	Cíl bude specifikován po stanovení dekarbonizační strategie
	Snižování spotřeby zemního plynu RD Rýmařov	Snižování spotřeby zemního plynu	50 % vs. 2021	Cíl bude specifikován po stanovení dekarbonizační strategie
	200 sazenic za vyrobený dům v závodě RD Rýmařov	Činnost běží	Pokračovat v nastaveném	Pokračovat v nastaveném
Certifikace	BREEAM certifikace našich developerských projektů	Projekty již ve fázi návrhu připravovány na certifikaci	Pokračovat v nastaveném	Pokračovat v nastaveném
Recyklace	Recyklace odpadů + používání recyklovaných materiálů	Centrála skupiny Progresus Invest Holding sídlí v budově s certifikací BREEAM a třídí odpady	Pokračovat v nastaveném	Pokračovat v nastaveném
Podpora dětí	Nadace Progresus SPOLU	Podpora sportu a stipendií na gymnáziu PORG	Pokračovat v nastaveném	Pokračovat v nastaveném
	Program DofE - rozvoj talentů a zapojování do dobrovolnických aktivit dětí 14–24 let	Navázáno partnerství	Pokračovat v nastaveném	Pokračovat v nastaveném
	Vzdělávací projekt SPOLEČNÝ ORCHESTR	Partnerství s Českou filharmonií - podpora rozvoje 60 talentovaných žáků základních uměleckých škol	Pokračovat v nastaveném	Pokračovat v nastaveném
Dobrovolnictví	Firemní dobrovolnický den	3 akce	Pokračovat v nastaveném	Pokračovat v nastaveném
Neziskový sektor	Podpora neziskového sektoru (místní organizace a spolky zaměřené na ochranu přírody a sportovní aktivity dětí)	Podpora biodiverzity jesenických lesů a luk, komunálních spolků	Pokračovat v nastaveném	Pokračovat v nastaveném
Edukační činnost	Pořádání webinářů, točení podcastů	Činnost běží	Pokračovat v nastaveném	Pokračovat v nastaveném
Etický kodex	Soubor interních pravidel, které definují žádoucí a zakázané chování	Etický kodex vytvořen	Proškolit všechny zaměstnance	100 % zaměstnanců proškoleno již při nástupu

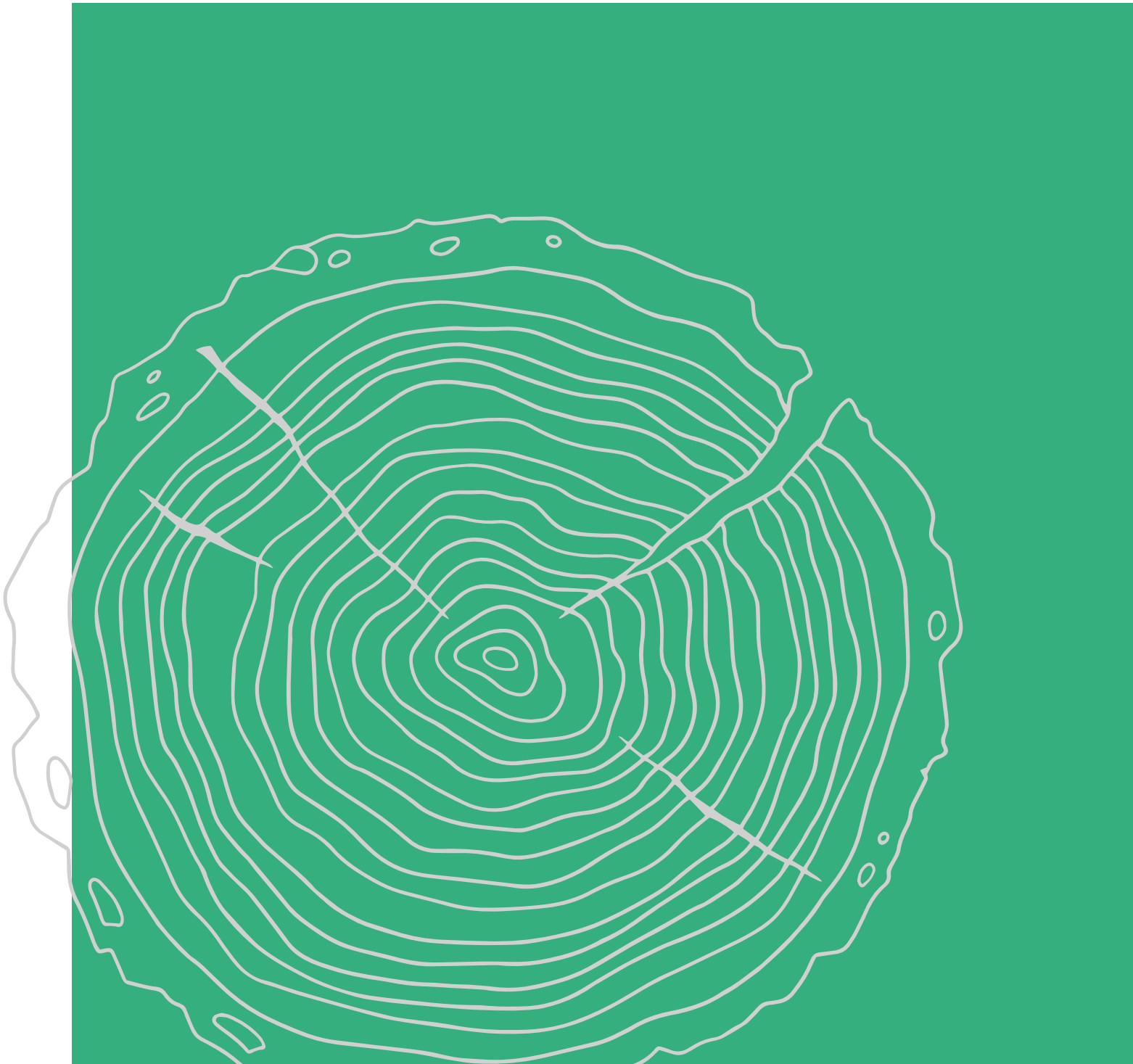
Progresus

Progresus Invest Holding

Václavské nám. 2132/47
110 00, Praha 1, Czech Republic



www.progresus.cz



ESG STRATEGIE

PRG-ESG-2023-02